

## TEST DE AUTOCUNOASTERE

(R. Meredith BELBIN)

Pentru interpretarea testului de autocunoastere, studiatii urmatoarea fisa de analiza:  
Transpuneti punctajele preluate din tabelul anterior, introducandu-le unul cate unul in tabelul de mai jos. Adunati apoi punctajul obtinut pe fiecare coloana si treceti totalul pentru fiecare sectiune.

Sectiune	I	C	M	IN	IR	ME	LE	F
1	g	d	f	c	a	h	b	e
2	a	b	e	g	c	d	f	h
3	h	a	c	d	f	g	e	b
4	d	h	b	e	g	c	a	f
5	b	f	d	h	e	a	c	g
6	f	c	g	a	h	e	b	d
7	e	g	a	f	d	b	h	c
total	-	-	-	-	-	-	-	-

### Interpretarea punctajelor totale:

Punctajul maxim va indica cat de bine poate persoana in cauza sa se faca remarcata in cadrul unei echipe. Urmatorul punctaj mare indica rolul spre care se poate indrepta persoana in cazul in care pentru vreun motiv sau altul exista o cerinta mai mica in cadrul echipei de a ocupa rolul cu cel mai mare punctaj obtinut de persoana respectiva.

Cele mai slabe doua punctaje in cadrul echipei indica posibile arii de slabiciune. Dar, in loc de a incerca sa schimbati atitudinea managerului in aceste arii, ar fi mai bine sa se ceara sprijinul unui coleg cu calitati complementare.

Experienta obtinuta pana acum cu ajutorul acestui test indica ca cele mai preferate roluri pentru comitetul director sunt cele de Modelator, iar cele mai putin preferate cele de Finalizator. Se poate concluziona deci ca imaginea tipica a managerului este de a initia actiuni, de a impinge lucrurile mai departe, de a fi extrovertit si de a actiona prompt dar slab in ceea ce priveste urmarirea proceselor de lucru. Aceasta concluzie trebuie tratata insa cu unele rezerve, deoarece la orice chestionar exista tendinta de a fi mai popular decat ceilalti. De aceea, este util sa vedem cum reactioneaza in general fiecare membru al achipei in comparatie cu comitetul director.



## ROLUL ÎN CADRUL ECHIPEI , CONFORM TESTULUI BELBIN

<b>TIPUL</b>	<b>Cel mai bun rol</b>	<b>Calități caracteristice</b>	<b>Slăbiciuni acceptabile</b>	<b>Atitudini de evitat</b>
COORDONATOR(C)	Organizează munca echipei , folosește calitățile și talentul membrilor echipei, delegă sarcinile	Bun comunicator, inspiră încredere, calm, oferă motivație, încrezător, controlat, bun ascultător	Poate fi manipulativ, nu este în mod special creator	Competiția cu ceilalți în defavoarea admiterii calităților lor, abdicarea de la conducere în fața opoziției sau a apatiei
LUCRĂTOR AL ECHIPEI(LE)	Ajută pe ceilalți, promovează un mod de lucru cooperant și eficient, valoros în perioada de criză	Diplomat, sociabil, flexibil, conciliant, sensibil, adaptabil	Indecis, în special în perioadele de criză	Alăturarea cu un singur membru al echipei, evitarea deciziilor, competiția pentru opoziție
INOVATOR(IN)	Sursă de inovații; generează noi idei; gândire spre soluții alternative în rezolvarea problemelor	Creator, introvertit, reacționează la laude și critici, poate lucra singur, abordări "neortodoxe", plin de imaginație, serios	Poate ignora practicul și refuza protocolul; capul în nori; poate fi uneori nestăpânit.	A pune prea mult efort pentru interesele proprii în detrimentul celor ce țin de echipă, a se simți ofensat și a se retrage; a crea "biserițe" sau a se întrece cu alți inovatori
MONITOR/ EVALUATOR(ME)	Analizază ideile; evaluează sugestiile; monitorizează obiectivele	Judecăți de valoare; prudent; fără emoții; perspicace;	Mișcările greoaie; lipsa de inspirație; arareori îi inspiră pe cei din jur	Critici lipsite de tact față de ideile colegilor; competiția cu coordonatorul și inovatorul; constanța remarcilor negative
IMPLEMENTATOR(I)	Transpune planurile în scheme concise; folosește abordări sistematice; vede latura practică	Auto-disciplinat; muncește din greu	Lipsa de flexibilitate; îi displac ideile neverificate; se adaptează doar dacă i se spune "de ce"	Competiția pentru poziție fără a fi loial ideilor sau organizației; critici neconstructive la sugestiile altora; a părea de neclintit

FINALIZATOR(F)	Se asigură că nimic nu a fost scăpat din vedere; urmărește lucrurile până la capăt; atenție deosebită pentru detalii	Meticulos	Ezitare în a delega; îngrijorări; poate părea prea pedant cu detaliile	Scăderea moralului prin critici sau îngrijorări; concentrarea asupra detaliilor în detrimentul vederii de ansamblu
MODELATOR(M)	Modelează activitatea echipei; modifică starea de inerție; produce urgentarea acțiunilor	Dinamic; produce schimbări; fire deschisă; greu de condus	Tendința spre asprime sau grosolănie; nerăbdarea; iritabilitatea	Asumarea unei prea mari autorități; competiție cu IN sau ME; graba de a "vota" pentru a ajunge la o concluzie
INVESTIGATOR DE RESURSE(IR)	Răspunde la întrebări ; explorează noi idei sau posibilități; negociază resursele; multe contacte	Entuziast; bun comunicator; fire deschisă ; curios	Atenție de scurtă durată; indisciplină; se plictisește ușor; lipsa capacității de a urmări lucrurile până la capăt	A deveni neproductiv; păstrarea informațiilor pentru sine; explorarea propriilor idei mai intens decât pe cele ale celorlalți